

Механизмы адаптации квалификации персонала



Изменения на предприятиях и в организациях, деквалификация персонала

- ✓ Основным источником возникновения потребностей в обучении персонала являются *изменения* всех видов и любого происхождения, которые осуществляются или планируются внутри компании или вокруг нее
- ✓ Причины изменений: технико-технологическое и/или организационно-управленческое обновление производства, в результате которого возникает *деквалификация персонала*

HR

ПП

постоянная задача -
восстановление уровня квалификации персонала

ИЗУЧЕНИЕ ЗАПРОСА НА РАЗВИТИЕ КВАЛИФИКАЦИЙ

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИОННОГО ДЕФИЦИТА

ФОРМИРОВАНИЕ ПЕРЕЧНЯ ТРЕБУЕМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ
, УМЕНИЙ, ЗНАНИЙ

РАЗРАБОТКА ТЗ И ЗАКАЗА НА ДПО

Технология ФИОП

ПОСРЕДНИКИ.

РЫНОК ДПО

HR, ЦОК

университет

АНО

ФИОП

Ф
А
П
Е
Р
С
О
Н
А
Л

Современные тенденции Graduate Recruitment

2. *Востребованность услуг посредников на рынке труда молодых специалистов.*



Управление персоналом – новые функции

Периодическое обучение персонала становится постоянной задачей

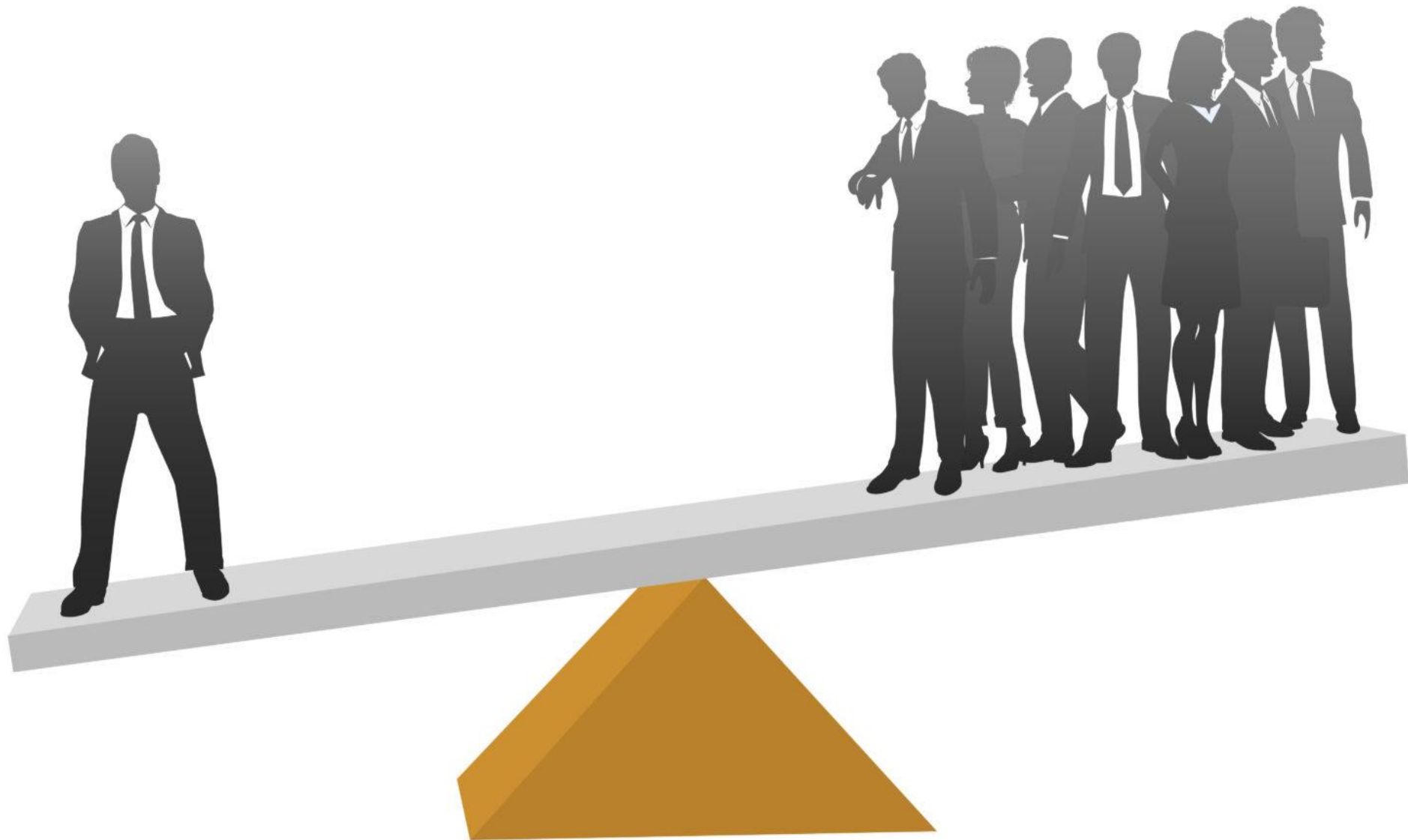
Появляется необходимость постоянного изучения квалификационных запросов производства

Вводится новый вид профессиональной деятельности – установление квалификационного заказа компании на обучение персонала

Структура заказа – проблема, новые качества персонала (результаты обучения), позволяющие разрешить проблему, целевые группы обучения, условия и ограничения, выбор форм и методов обучения.

Оценка уровня подготовки персонала

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА и ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ФИОП



Общие компетенции –

- потенциал развития работника,
- инструмент социализации и адаптации,
- инструмент успешности
- потенциал роста производительности труда
 - ориентированное на цель планирование производственной задачи*
 - самостоятельно избирать, применять и разрабатывать методы решения производственных задач*
 - осмысление всего производственного задания и разъяснение этого другим членам группы*
 - готовность к коммуникации, деловой дискуссии, работать в составе группы*
 - участие в управлении, способность к адаптации, критике, возможность принимать ответственные решения.*

ОБЩИЕ КОМПЕТЕНЦИИ ФОРМИРУЮТ ПОТЕНЦИАЛ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА



В условиях динамично меняющейся бизнес-среды уровень развития SS работника становится определяющим фактором производительности его труда

Роли и исполнители

университет

Запрос на ОК,
определение
набора SS

ЦОК, HR

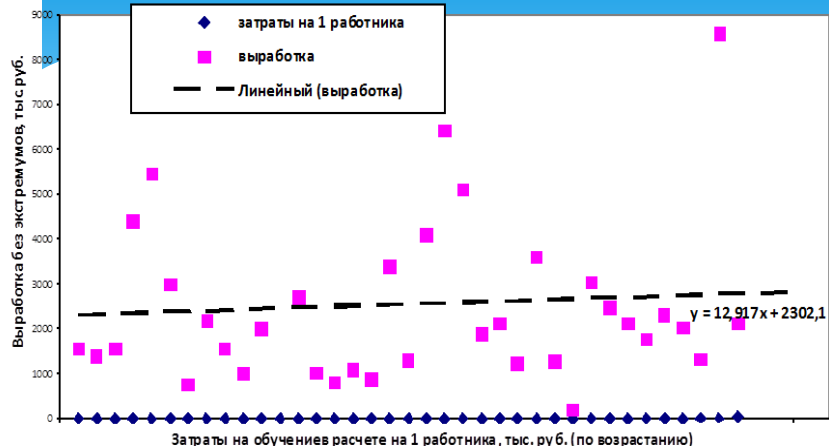
Освоение ОК.
обучение

Формирование
профиля
квалификации с
включением SS

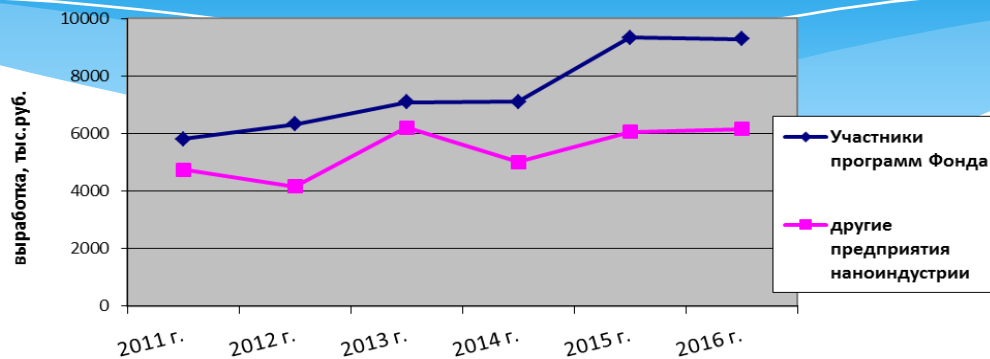
Образовательные
программы

Модификация
оценочных
средств

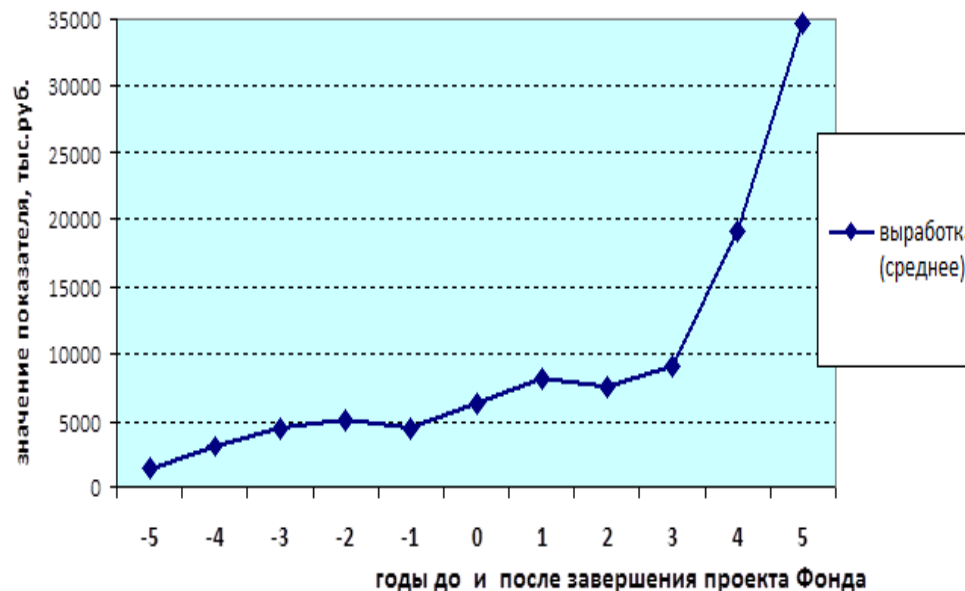
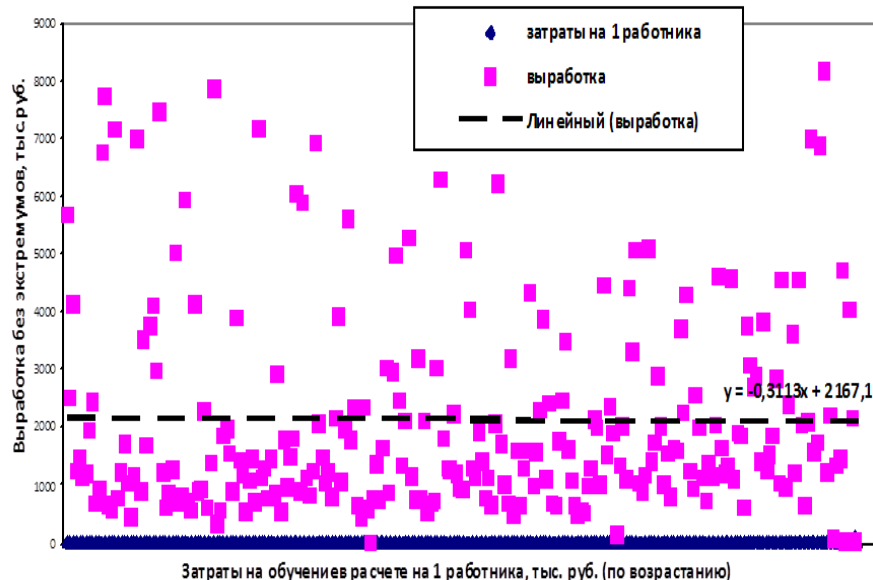
Участники образовательного проекта ФИОП



Динамика выработки индустрии – «наши, не наши»

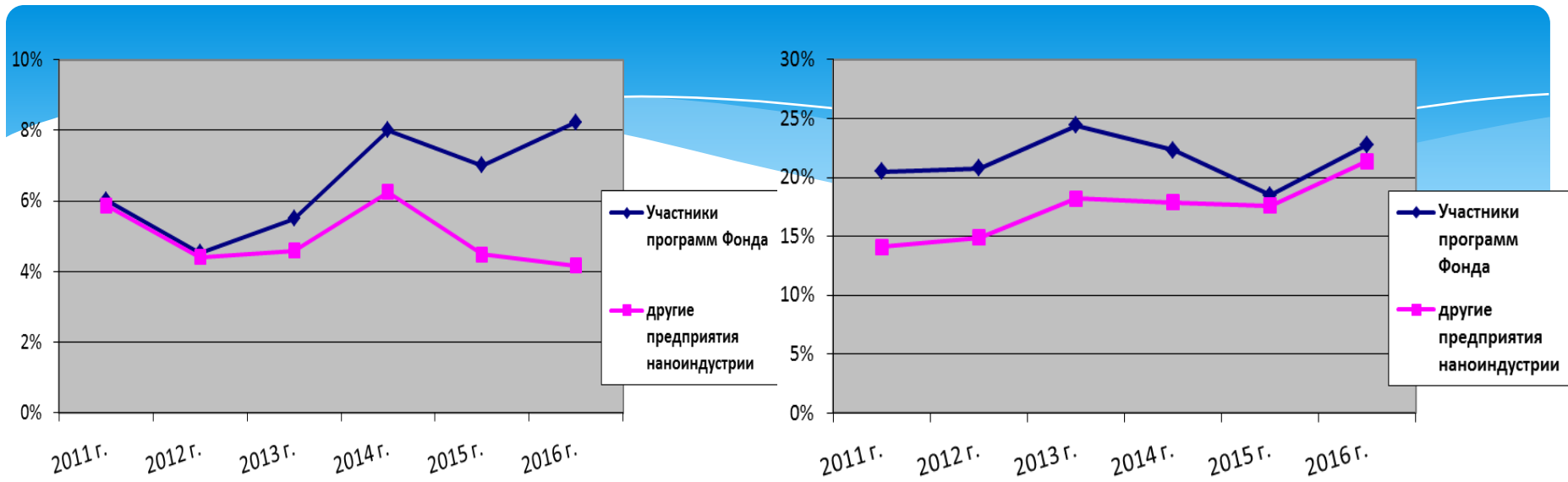


Прочие предприятия



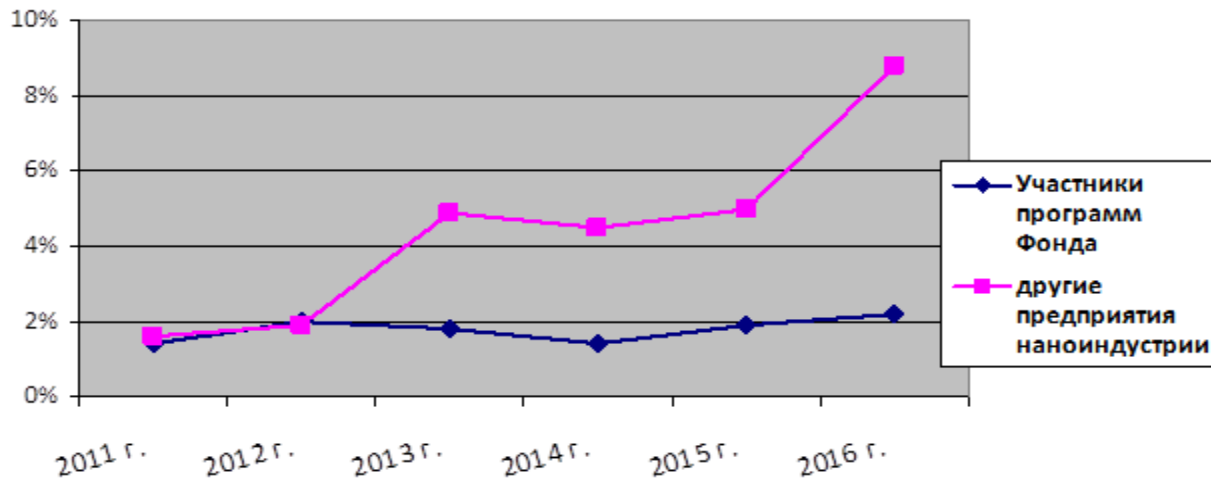
рост инвестиций в персонал на 1000 руб. соответствует росту выработки на 13000 руб.

Производительность труда и инвестиции в персонал.



Доля затрат на инновации

Доля инновационной продукции



Доля инновационных товаров nanoиндустрии

ТЕХНОЛОГИЯ УСПЕХА ДПО

ППП





Их нравы...

- 40% взрослого населения США находится в процессе обучения
- 43% взрослого населения Германии – в системе обучения взрослых
- 91% обучающихся взрослых повышает профессиональную квалификацию

**"Основная часть доходов в США
извлекается из собственности на
человеческий капитал".**

Пол Хейне, "Экономический образ
мышления» ("Дело", 1994, с.359)

Рост экономики США

- за счет повышения квалификации 2,1%,
- за счет роста населения – 0,4%,
- за счет увеличения капитала – 0,5%.