



**ФОНД ИНФРАСТРУКТУРНЫХ
И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ПРОГРАММ**
Группа РОСНАНО



**СОВЕТ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИЯМ
В НАНОИНДУСТРИИ**

РЕЗОЛЮЦИЯ ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ «СИСТЕМА ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ В НАНОИНДУСТРИИ И ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ ОТРАСЛЯХ 3.0»

11 октября 2018 г.

г. Санкт-Петербург

Практическая конференция «Система оценки квалификаций в нанотехнологической и высокотехнологической отраслях 3.0» (далее – конференция) проведена по инициативе Фонда инфраструктурных и образовательных программ (Группа Роснано) совместно с Советом по профессиональным квалификациям в нанотехнологической промышленности при поддержке Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга. Конференция прошла 11 октября 2018 года на площадке Санкт-Петербургского государственного технологического института (технического университета).

В работе конференции приняли участие руководители и представители инновационных компаний и предприятий нанотехнологической промышленности и связанных с ней высокотехнологических отраслей экономики, представители Национального агентства развития квалификаций, члены СПК в нанотехнологической промышленности, представители Агентства развития человеческого капитала Северо-Западного Федерального округа, ведущих вузов Москвы и Санкт-Петербурга, отраслевых Советов по профессиональным квалификациям.



**Комитет по труду
и занятости населения
Санкт-Петербурга**



В ходе конференции проведено две тематических секции. На секции №1 «СОВРЕМЕННАЯ КАДРОВАЯ МОДЕЛЬ НАУКОЕМКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ В УСЛОВИЯХ ВНЕДРЕНИЯ ИННОВАЦИЙ» обсуждены такие темы, как:

- Подходы к формированию кадровой модели для высокотехнологического производства;
- Инфраструктурное обеспечение взаимодействия образовательных организаций и наукоемких предприятий для подготовки кадров в условиях внедрения инноваций;

- Особенности предоставления университетами инжиниринговых услуг промышленности;
- Развитие университетов через образовательные проекты с высокотехнологичными предприятиями;
- Цифровые решения для сборки инжиниринговых команд.

На секции №2 «СИСТЕМА ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ И РАЗВИТИЕ МЕХАНИЗМОВ РЫНКА ТРУДА В НАНОИНДУСТРИИ» обсуждены темы:

- Векторы развития независимой оценки квалификации (НОК);
- Слагаемые конкурентоспособности ЦОК, как точки сборки кадровых решений для отрасли и региона;
- Дизайн и устойчивая модель Центра оценки квалификации (ЦОК);
- Повышение качества контента НОК;
- Межотраслевая модель ЦОК. Взаимовыгодная кооперация с СПК в наноиндустрии. Организационные модели для кооперации;
- Обеспечение цифровизации сервисов НОК. Продукты и сервисы для инфраструктуры системы НОК;
- Конструктор квалификаций – инструмент оптимизации бизнес-процессов;
- Предложения по продвижению НОК в условиях неустойчивого спроса и понимания участников

По итогам дискуссий **приняты следующие основные решения:**

- ❖ В целом признать:
 - актуальность разработки типовых требований к модели кадрового обеспечения наукоемких предприятий в условиях внедрения инноваций с учетом необходимости адаптации инструментов национальной системы квалификаций;
 - целесообразность акцента на формировании инжиниринговых команд для реализации наукоемких проектов на реальной производственной площадке с применением инновационных технологий;
 - значимость определения методики оценки влияния фактора «профессиональная квалификация/компетенция работника» на производительность труда на разных жизненных циклах предприятия, как экономическое обоснование необходимости опережающего выявления квалификационных дефицитов и последующей организации процедур повышения квалификации и оценки квалификации работника;
 - необходимость применения цифровых, пакетных решений для эффективного внедрения инструментов национальной системы квалификаций для сборки инжиниринговых команд.

- ❖ просить Фонд инфраструктурных и образовательных программ (Группа РОСНАНО) поддержать разработку и реализацию проекта «Модель кадрового обеспечения наукоемких предприятий в условиях внедрения инноваций».
- ❖ Цель Программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в наноиндустрии на период 2016 – 2018 г.г.» – содействие формированию кадровой инфраструктуры наноиндустрии в части оценки профессиональных квалификаций – достигнута.
Задачи Программы по: построению системы оценки квалификаций: созданию центров оценки квалификаций, разработке оценочных средств для процедур оценки, формированию пула подготовленных экспертов по оценке квалификаций; вовлечению предприятий наноиндустрии в систему оценки квалификаций; обеспечению взаимодействия и обучению участников системы профессиональных квалификаций, в основном выполнены.
- ❖ В целях гармонизации с вектором развития национальной системы квалификаций взять за основу Программы «Развитие системы оценки квалификаций и механизмов рынка труда в наноиндустрии на период 2019-2021 годы» направления плана мероприятий («дорожная карта») по развитию национальной системы квалификаций в Российской Федерации на период до 2024 года, одобренной Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.
- ❖ В целом одобрить проект Программы «Развитие системы оценки квалификаций и механизмов рынка труда в наноиндустрии на период 2019-2021 годы», определив следующие цели и задачи:
цель: развитие независимой оценки квалификаций как инструмента создания современного, высококомобильного рынка труда в наноиндустрии;
задачи:
 - обеспечить цифровизацию сервисов, услуг и процедур независимой оценки квалификаций;
 - обеспечить высокий уровень и мобильность дальнейшего развития инфраструктуры системы независимой оценки квалификаций, через постоянное обновление контента и проведение экспертизы, внедрения лучших практик применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификаций на предприятиях наноиндустрии;
 - внедрить механизмы учета требований рынка труда к квалификации работников в системе подготовки кадров для наноиндустрии за счет инструментов независимой оценки квалификаций и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.