



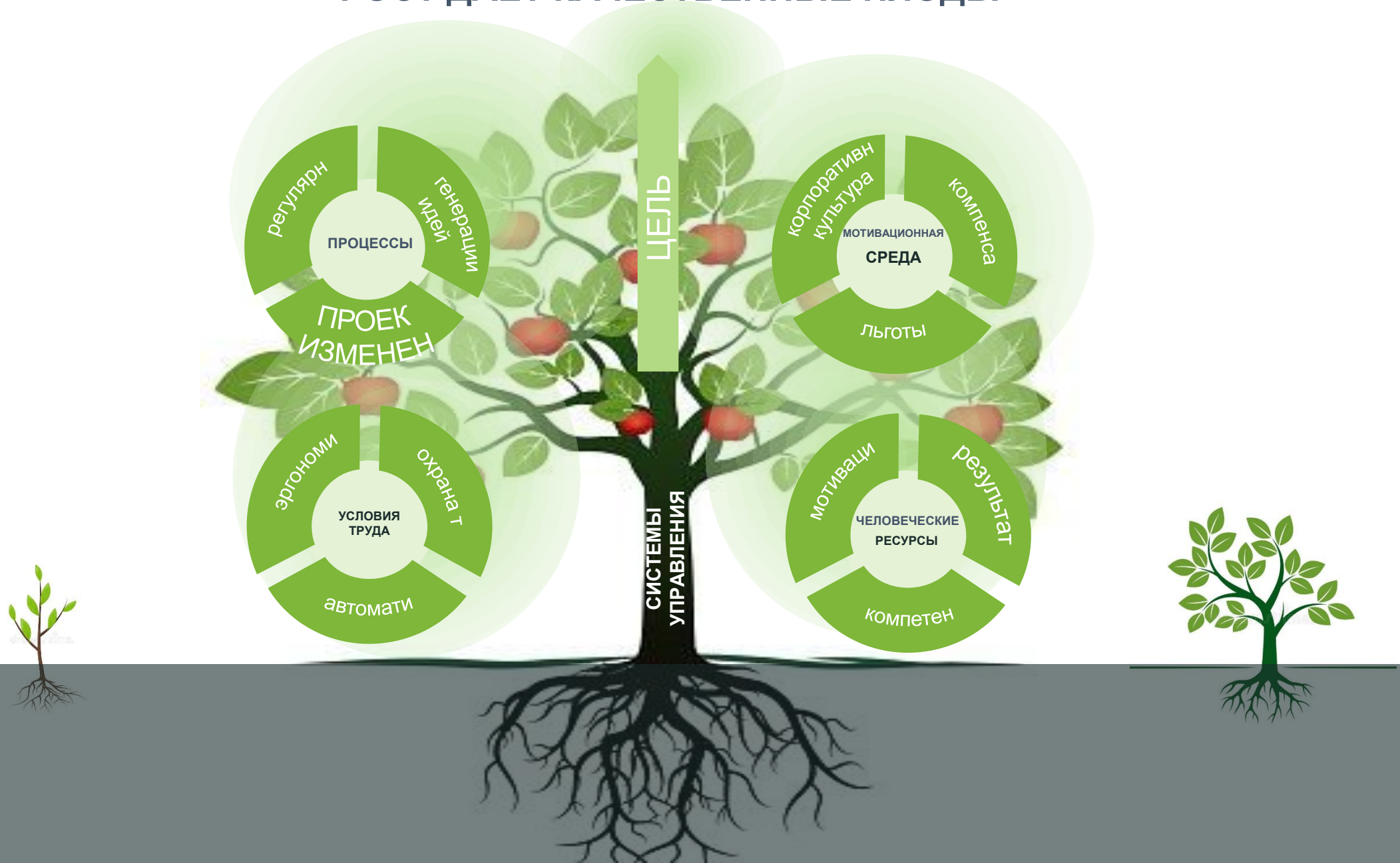
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА



Подходы к формированию Кадровой модели для высокотехнологического производства в контексте реализации национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости»

г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ. 11 ОКТЯБРЯ 2018

РЕЗУЛЬТАТ-ОРИЕНТИРОВАННАЯ СИСТЕМА ТРУДА РОСТ ДАЕТ КАЧЕСТВЕННЫЕ ПЛОДЫ



КАДРОВАЯ МОДЕЛЬ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА: ВЛИЯНИЕ НА РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

	Технократическая		Экономическая		Ценностная	
Системы управления	Производственная система, НОТ, бережливое производство		Система управления по целям Система управления рисками Система управления качеством	+	Система управления знаниями Система управления талантами (в т.ч. в культура «постоянного совершенствования»)	+
Процессы	Внимание производственным процессам и нормированию		Внимание оптимальному развитию производственных, управленческих, обеспечивающих процессов		Внимание процессам инноваций, генерации идей, развития НИОКР ради создания конкурентной ценности производимого продукта	+
Организационная структура	Линейно-функциональная		Линейно- функциональная с проектным управлением	+	Проектно-матричная	
Документы	Должностная инструкция		Эффективный контракт с КПЭ		План/программа индивидуального профессионального развития	+
Человеческий капитал	Узкая проф. специализация		Специализация с диверсификацией по смежным профессиям		Возможность переквалификации Приверженность ценностям и целям компании Высокий уровень саморазвития и творчества	+
Мотивация	Статичная система оплаты труда		Гибкая система стимулирования, в т. ч. с учетом личных достижений, в т.ч. командная работа в проектах	+	Максимальный учет личных достижений Поощрение за инициативу по совершенствованию и повышению производительности труда	+
Контроль	Операционный контроль		Системный контроль		Выборочный контроль Высокий самоконтроль	+
Отношение к сотруднику	Участник процессов: директивное исполнение обязанностей		Член команды		Талант+ Агент продуктивных изменений	

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ БАЗА АДК «РОСТ»

научная организация труда (НОТ)
 бережливое производство
 теория жизненного цикла, теория ограничений
 управление рисками, управление качеством
 технология оценки 360°
 успешные российские практики



ДИАГНОСТИКА ВНУТРИОРГАНИЗАЦИОННЫХ ФАКТОРОВ

СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ	ПРОЦЕССЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ МОДЕЛЬ ОРГСТРУКТУРЫ	ЦЕННОСТНО-МОТИВАЦИОННАЯ СРЕДА	УСЛОВИЯ ТРУДА	ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ
Управление целями и результатами	Внедрения изменений (управления проектами изменений)	Корпоративная культура	Эргономика	Компетенции
Управление производством	Исследований и разработок (R&D, генерации рац. предложений и др.)	Оплата труда	Автоматизация	Мотивационный профиль сотрудников
Управление знаниями	Регулярные (производственные, управленческие, обеспечивающие)	Нематериальная мотивация	Охрана труда	Результативность
Управление качеством	Производственные процессы			
Управление талантами	Нормирование труда			
Управление рисками				

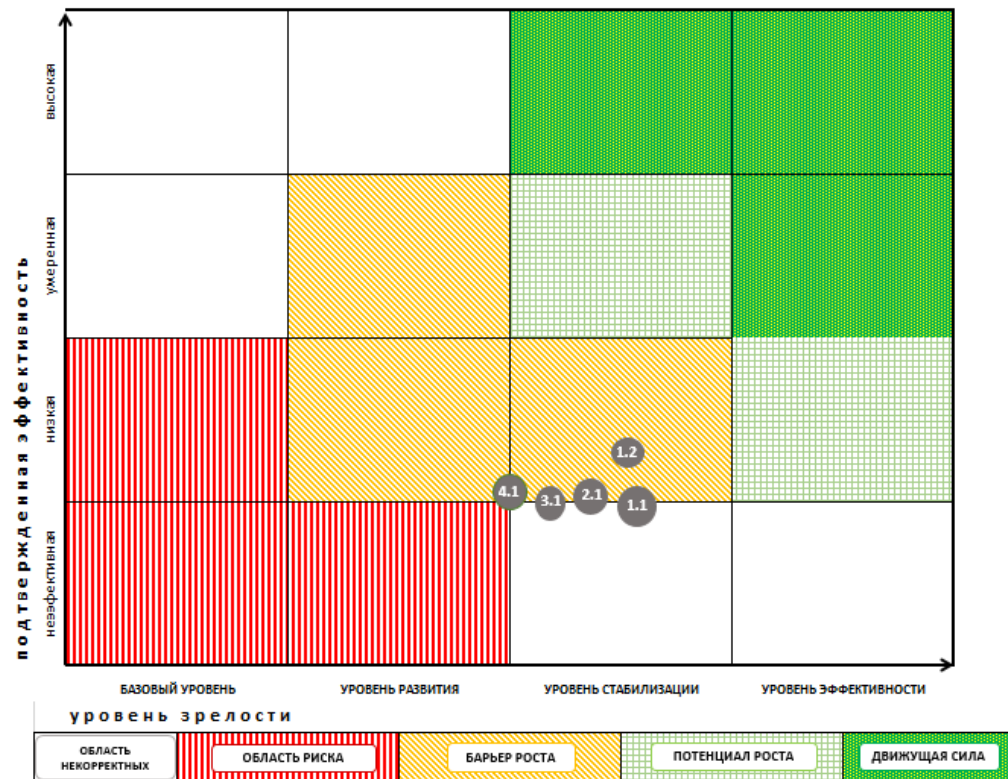
РЕКОМЕНДУЕМЫЕ БАЗОВЫЕ ФАКТОРЫ для ПЕРВИЧНОЙ ДИАГНОСТИКИ

ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ, для РАСШИРЕННОЙ ДИАГНОСТИКИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ для УГЛУБЛЕННОЙ ДИАГНОСТИКИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ДИАГНОСТИКИ

ПРИМЕР МАТРИЦЫ ФАКТОРОВ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ДИАГНОСТИКИ 5 БАЗОВЫХ ФАКТОРОВ



- 1.1 Система управления по целям и результатам
- 1.2 Производственная система/система управления производством
- 3.1 Оценка уровня зрелости компетенций сотрудников
- 4.1 Корпоративная культура
- 2.1 Процессы генерации идей улучшений

ОТЧЕТ

Информация о текущей оценке фактора (графики и текст):

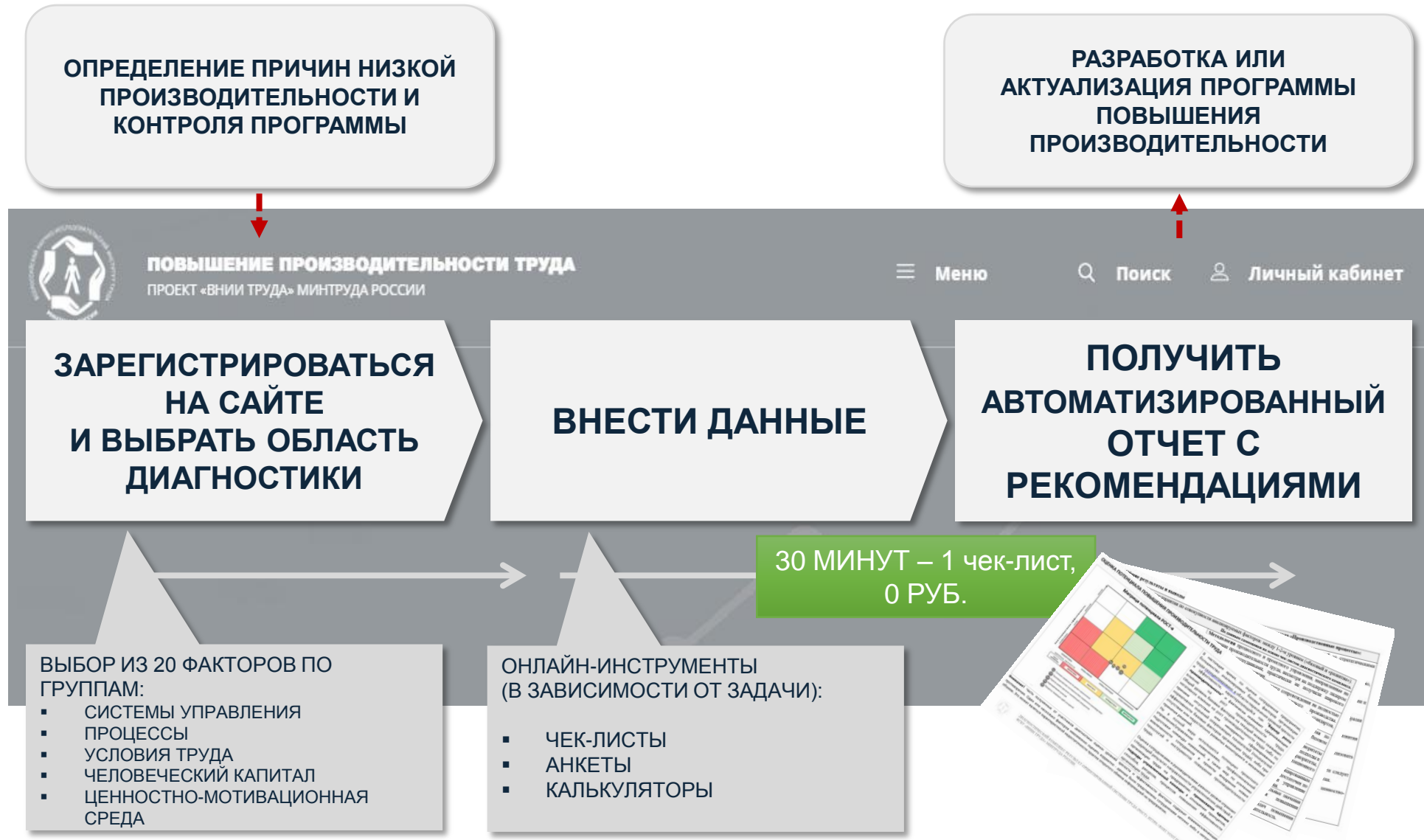
1. Уровень зрелости факторов
2. Уровень подтвержденной эффективности факторов
3. Общая характеристика факторов относительно влияния на производительность

Рекомендации по развитию:

1. человеческих ресурсов/ команды изменений
2. методологии
3. документационного обеспечения
4. процессов
5. организационной структуры
6. мониторинга и показателей эффективности
7. информатизации (автоматизации)



ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ ДЕЙСТВИЙ ПРЕДПРИЯТИЯ ПРИ РАБОТЕ С АВТОМАТИЗИРОВАННЫМ КОМПЛЕКСОМ «РОСТ»



ПРОЙДЕНА УСПЕШНАЯ АПРОБАЦИЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

ИНСТРУМЕНТЫ ОНЛАЙН-САМОДИАГНОСТИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ

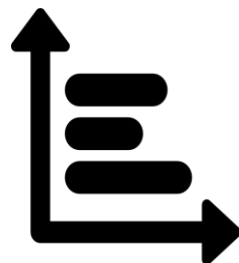
ЧЕК-ЛИСТЫ



**ПОЗВОЛЯЮТ ОЦЕНИТЬ
УРОВЕНЬ ЗРЕЛОСТИ ФАКТОРА
ПО ЭЛЕМЕНТАМ:**

1. МЕТОДОЛОГИЯ
2. ДОКУМЕНТЫ
3. ПРОЦЕССЫ
4. ОРГСТРУКТУРА
5. МОНИТОРИНГ И ОТЧЕТНОСТЬ
6. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
7. АВТОМАТИЗАЦИЯ

ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ



**ПОЗВОЛЯЮТ ПЕРЕПРОВЕРИТЬ
ЗРЕЛОСТЬ ФАКТОРА
И ОПРЕДЕЛИТЬ
ПОДТВЕРЖДЕННУЮ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ**
ПОКАЗЫВАЮТ ДИНАМИКУ
ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ ОТНОСИТЕЛЬНО
ПРЕДЫДУЩЕГО ПЕРИОДА И
ПЛАНОВЫХ ЗНАЧЕНИЙ

КАЛЬКУЛЯТОРЫ



**СЛУЖАТ ДЛЯ МГНОВЕННОГО
ОПРЕДЕЛЕНИЯ
НОРМАТИВНЫХ ЗНАЧЕНИЙ
ПО ОТДЕЛЬНЫМ
ПАРАМЕТРАМ**

БЕНЧМАРКИНГ
(СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ДАННЫЕ)



**ПОЗВОЛЯЮТ БЫСТРО
СОПОСТАВИТЬ ПОКАЗАТЕЛИ
ПРЕДПРИЯТИЯ С
ОТРАСЛЕВЫМИ**

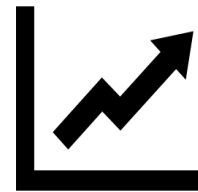
СТРУКТУРА АНАЛИЗА В АДК «РОСТ»



ПОТЕНЦИАЛ МОЩНОСТИ И ПРЕИМУЩЕСТВА ОНЛАЙН ДИАГНОСТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА «РОСТ» (АДК «РОСТ»)



МОЩНОСТЬ КОМПЛЕКСА ПО АВТОМАТИЧЕСКИМ ОТЧЕТАМ



ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ИСКЛЮЧЕНИЕ ЗАТРАТ

t, HR

НА НЕПРИОРИТЕТНЫЕ ПО ОТНОШЕНИЮ К РОСТУ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ МЕРОПРИЯТИЯ/ПРОЕКТЫ

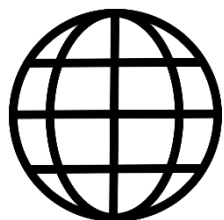
10 ПРЕИМУЩЕСТВ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ И СТРАНЫ

1. СИСТЕМНОЕ ВЫЯВЛЕНИЕ БАРЬЕРОВ И ПРИЧИН НИЗКОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ПО КОМПЛЕКСУ ФАКТОРОВ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА
2. ОБОСНОВАННОСТЬ ПРОГРАММ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ
3. СКОРОСТЬ/КАЧЕСТВО/РЕЗУЛЬТАТ
4. СОПОСТАВИМОСТЬ РЕЗУЛЬТАТОВ/ТИРАЖИРУЕМОСТЬ/ МАШТАБИРУЕМОСТЬ
5. ОТКРЫТЫЙ ДОСТУП К ИНСТРУМЕНТАМ ШИРОКОГО КРУГА ПРЕДПРИЯТИЙ
6. АДАПТИВНОСТЬ К ОТРАСЛИ И ПРЕДПРИЯТИЮ (ВОЗМОЖНОСТЬ ДОРАБОТАТЬ «ПОД ЗАКАЗЧИКА»)
7. ВОЗМОЖНОСТЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ (ОНЛАЙН)
8. ФОКУС НА МЕРОПРИЯТИЯХ ДЛЯ ПРОГРАММЫ ИЗМЕНЕНИЙ/ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ
9. ВОВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В ПРОЕКТЫ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ
10. ИЗМЕРЕНИЕ ОТКЛОНЕНИЙ ОТ ЗАПЛАНИРОВАННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ – ИНСТРУМЕНТЫ МОНИТОРИНГА

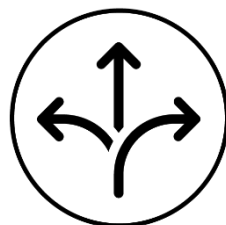


ПРЕИМУЩЕСТВА ВНИИ ТРУДА

ПОТЕНЦИАЛ
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
АДК РОСТ обеспечит
выход на программы
производительности
труда максимально
широкому кругу
предприятий



Возможность
быстрой
АДАПТАЦИИ
инструментов для
использования в
автоматизированном
режиме
для предприятий и
организаций
ЛЮБОЙ ОТРАСЛИ



БЕНЧМАРКИНГ
по опережающим
показателям
развития
организации труда



СИСТЕМНОСТЬ И
НАУЧНАЯ
ПЕРЕРАБОТКА ОПЫТА.
РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ
ПРОГРАММ ОБУЧЕНИЯ
В ВУЗ И ССУЗ



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



СЛАДКОВА НАДЕЖДА МИХАЙЛОВНА

**ДИРЕКТОР ПО РАЗВИТИЮ
ФГБУ «ВНИИ ТРУДА» МИНТРУДА
РОССИИ**

+7-966-137-07-19

n.sladkova@vcot.info