

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Шевчик Андрей Павлович
Должность: Ректор
Дата подписания: 15.06.2022 16:28:31
Уникальный программный ключ:
476b4264da36714552dc83748d2961662babc012

Приложение 3
к общей характеристике основной
профессиональной
образовательной программы

Аннотации рабочих программ дисциплин (модулей), практик и ГИА

Б1.О.01 Философия

Место модуля в ОПОП. Модуль «Философия» относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы бакалавриата.

Объем модуля - 7 з.е.

Формы проведения занятий: Систематизированные основы модуля излагаются на занятиях лекционного типа. Знания, полученные на лекциях, закрепляются на практических занятиях и в ходе самостоятельной работы студентов. Самостоятельная работа предусматривает работу с учебно-методической и научной литературой, подготовку к устным опросам и групповым дискуссиям на семинарских занятиях, а также написание реферата и эссе.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Краткое содержание модуля:

Раздел 1 – «Введение в философию как основание системного и критического анализа межкультурного разнообразия общества.

Раздел 2 – «История философии как способ формирования способностей критического анализа и синтеза исторически сложившихся форм философского освоения мира.

Раздел 3 – «Основные проблемы философской теории как формирование навыков системного подхода при анализе и разрешении межкультурных конфликтов современной цивилизации».

В результате изучения модуля формируются части компетенций УК-1; УК-5.

Б1.О.02 История

Место модуля в ОПОП. Модуль «История» относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы бакалавриата.

Объем модуля – 7з.е.

Формы проведения занятий. Систематизированные основы модуля излагаются на занятиях лекционного типа. Знания, полученные на лекциях, закрепляются на практических занятиях и в ходе самостоятельной работы студентов. Самостоятельная работа предусматривает работу с учебно-методической и научной литературой, подготовку к устным докладам, групповой дискуссии, написание эссе. Для текущего контроля используется тестирование.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Краткое содержание модуля:

Раздел 1 – «Введение».

Раздел 2 – «Отечественная история в контексте всемирной истории: от Древней Руси до Российской империи».

Раздел 3 – «XX век в отечественной и всемирной истории».

Раздел 4 – «Современное мировое сообщество и Россия. Правовая система Российской Федерации».

В результате изучения модуля формируются части компетенций УК-2, УК-5 и компетенция УК-11.

Б1.О.03 Иностранный язык

Место модуля в ОПОП. Модуль «Иностранный язык» относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы бакалавриата.

Объем модуля составляет 6 з.е.

Формы проведения занятий. Систематизированные основы модуля излагаются на практических занятиях, а также в ходе самостоятельного изучения материала, которое предусматривает работу с учебно-методической литературой, подготовку публичных выступлений, ведение деловой переписки на изучаемом иностранном языке. Используются разнообразные формы текущего контроля.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Краткое содержание модуля:

Изучение основных норм и правил устной и письменной форм деловой/профессиональной коммуникации.

Освоение единиц фонетического, лексического, грамматического строя, а также синтаксического уровня изучаемого иностранного языка в контексте деловой/профессиональной коммуникации в устной и письменной формах реализации.

Выработка навыков восприятия на слух иноязычной речи, навыков публичного выступления, навыков построения диалогов на деловую/профессиональную тематику.

Работа с текстами (чтение, перевод, реферирование) профессиональной направленности.

Освоение навыков проведения дискуссии на деловую/профессиональную тематику, составление деловой корреспонденции.

В результате изучения модуля формируются части компетенции УК-4.

Б1.О.04 Безопасность жизнедеятельности

Место модуля в ОПОП: Модуль «Безопасность жизнедеятельности» относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы бакалавриата.

Объем модуля - 3з.е.

Формы проведения занятий: Систематизированные основы модуля излагаются на занятиях лекционного типа. Знания, полученные на лекциях, закрепляются на практических занятиях и в ходе самостоятельной работы студентов. Самостоятельная работа предусматривает работу с учебно-методической и научной литературой, подготовку к устным опросам и групповым дискуссиям на семинарских занятиях, а также написание реферата и эссе.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Краткое содержание модуля:

Раздел 1. «Основы безопасности жизнедеятельности»

Раздел 2. «Производственная и экологическая безопасность»

Раздел 3. «Безопасность в условиях чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов»

В результате изучения модуля формируется компетенция УК-8.

Б1.О.05 Физическая культура и спорт

Место модуля в ОПОП. Модуль «Физическая культура и спорт» относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы бакалавриата.

Объем модуля – 2 з.е.

Формы проведения занятий. Теоретическая часть модуля излагается в лекционном курсе. Полученные знания закрепляются на практических занятиях. Самостоятельная работа студента предусматривает изучение и освоение учебно-методической литературы и информационного обеспечения модуля, выполнение творческих заданий, тестирование. Предусматривается возможность написания рефератов и творческих заданий по отдельным разделам модуля.

Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья освоение модуля проводится с учетом состояния их здоровья. Предусматривается возможность написания рефератов по отдельным разделам модуля.

Форма промежуточной аттестации: зачет

Краткое содержание модуля:

Физическая культура в профессиональной подготовке студентов и социокультурное развитие личности студента

Социально-биологические основы адаптации организма человека и его отражение в профессиональной деятельности

Методика тестирования и самоконтроля во время занятий физической культурой

Результат изучения модуля: сформированность (или формирование части) компетенции УК-7

Б1.О.06 Экономика

Место модуля в ОПОП. Модуль «Экономика» относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы бакалавриата.

Объем модуля - 20 з.е.

Формы проведения занятий. Систематизированные основы модуля излагаются на занятиях лекционного типа. Знания, полученные на лекциях, закрепляются на практических занятиях, лабораторных практикумах, при выполнении курсовой работы и в ходе самостоятельной работы студентов. Самостоятельная работа предусматривает работу с учебно-методической и научной литературой. Для текущего контроля проводится опрос, групповая дискуссия, индивидуальное задание. В процессе освоения разделов модуля обучающиеся выполняют курсовую работу.

Формы промежуточной аттестации: экзамен, защита курсовой работы.

Краткое содержание модуля:

Раздел 1. «Микроэкономика»

Раздел 2. «Экономика предприятия»

Раздел 3. «Макроэкономика»

В результате изучения модуля формируются части компетенций УК-2, ОПК-1 и компетенция УК-10.

Б1.О.07 Введение в информационные технологии

Место модуля в ОПОП. Модуль «Введение в информационные технологии» относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы бакалавриата.

Объем модуля - 10 з.е.

Формы проведения занятий. Систематизированные основы модуля излагаются на занятиях лекционного типа. Знания, полученные на лекциях, закрепляются на практических занятиях, лабораторных практикумах (кроме заочной формы) и в ходе самостоятельной работы студентов. Самостоятельная работа предусматривает работу с

учебно-методической и научной литературой, подготовку устных докладов, рефератов, презентаций. Для текущего контроля проводится опрос, групповая дискуссия, индивидуальное задание, контрольные работы, отчёт по лабораторному практикуму.

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Краткое содержание модуля:

Раздел 1. «Основы информационной и библиографической культуры»

Раздел 2. «Технические средства реализации информационных процессов»

Раздел 3. «Модели решения функциональных и вычислительных задач»

Раздел 4. «Программные средства реализации информационных процессов»

Раздел 5. «Средства обеспечения компьютерной безопасности»

Раздел 6. «Локальные и глобальные сети ЭВМ»

В результате изучения модуля формируются части компетенций ОПК-2; ОПК-5, ОПК-6.

Б1.О.08 Основы управления в профессиональной деятельности

Место модуля в ОПОП. Модуль «Основы управления в профессиональной деятельности» относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы бакалавриата.

Объем модуля - 20 з.е.

Формы проведения занятий. Систематизированные основы модуля излагаются на занятиях лекционного типа. Знания, полученные на лекциях, закрепляются на практических занятиях, лабораторных практикумах и в ходе самостоятельной работы студентов. Самостоятельная работа предусматривает работу с учебно-методической и научной литературой, подготовку устных докладов, рефератов, презентаций. Для текущего контроля проводится опрос, групповая дискуссия, индивидуальное задание, отчёт по лабораторному практикуму.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Краткое содержание модуля:

Раздел 1. «Основы теории управления».

Раздел 2 . «Основы организации профессиональной деятельности».

В результате изучения модуля формируются части компетенций УК-1; УК-2; УК-4 и компетенции УК-3, УК-6, УК-9.

Б1.О.09 Организационное управление

Место модуля в ОПОП. Модуль «Организационное управление» относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы бакалавриата.

Объем модуля -15 з.е.

Формы проведения занятий. Систематизированные основы модуля излагаются на занятиях лекционного типа. Знания, полученные на лекциях, лабораторных занятиях и в ходе самостоятельной работы студентов. Самостоятельная работа предусматривает работу с учебно-методической и научной литературой, подготовку устных докладов. Для текущего контроля проводится опрос.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Краткое содержание модуля:

Раздел 1. Эволюция науки управления

Раздел 2. Организация как система. Системный подход в изучении организации

Раздел 3. Организационные отношения в системе управления

В результате изучения модуля формируются части компетенций ОПК-1; ОПК-

Б1.О.10 Психофизиология профессиональной деятельности

Место модуля в ОПОП. Модуль «Психофизиология профессиональной деятельности» относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)».

Объем модуля - 10 з.е.

Формы проведения занятий. Систематизированные основы модуля излагаются на занятиях лекционного типа. Знания, полученные на лекциях, закрепляются на практических и лабораторных занятиях и в ходе самостоятельной работы студентов. Самостоятельная работа предусматривает работу с учебно-методической и научной литературой, подготовку индивидуальной работы. Для текущего контроля проводятся опрос, индивидуальное задание, выполнение лабораторного практикума, групповая дискуссия.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Краткое содержание модуля:

Раздел 1. «Теоретические основы психофизиологии профессиональной деятельности»

Раздел 2 «Теория конфликта»

Раздел 3 «Адаптация человека к профессиональной деятельности.

Профессиональная пригодность и профессионализм»

В результате изучения модуля формируются части компетенций ОПК-1

Б1.О.11 Правовое регулирование управления персоналом

Место модуля в ОПОП. Модуль «Правовое регулирование управления персоналом» относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы бакалавриата

Объем модуля - 10 з.е.

Формы проведения занятий. Систематизированные основы модуля излагаются на занятиях лекционного типа. Знания, полученные на лекциях, закрепляются на практических занятиях и в ходе самостоятельной работы студентов. Самостоятельная работа предусматривает работу с учебно-методической и научной литературой, подготовку устных докладов, написание реферата. Для текущего контроля проводится тестирование.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Краткое содержание модуля:

Раздел 1 – «Общая часть трудового права»

Раздел 2 – «Специальная часть трудового права»

Раздел 3 – «Отдельные направления трудового права»

В результате изучения модуля формируются части компетенций ОПК-1

Б1.О.12 Кадровое делопроизводство

Место модуля в ОПОП. Модуль «Кадровое делопроизводство» относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы бакалавриата

Объем модуля - 15 з.е.

Формы проведения занятий. Систематизированные основы модуля излагаются на занятиях лекционного типа. Знания, полученные на лекциях, закрепляются на практических и лабораторных занятиях и в ходе самостоятельной работы студентов. Самостоятельная работа предусматривает работу с учебно-методической и научной литературой. Для текущего контроля проводятся опрос, индивидуальное практическое задание, индивидуальное лабораторное задание, контроль разделов курсовой работы.

Формы промежуточной аттестации: экзамен, защита курсовой работы.

Краткое содержание модуля:

Раздел 1. Теоретические основы документирования

Раздел 2. Организационные основы управления

Раздел 3. Работа с кадрами

В результате изучения модуля формируются части компетенций ОПК-4

Б1.О.13 Планирование и аудит персонала

Место модуля в ОПОП. Модуль «Планирование и аудит персонала» относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы бакалавриата

Объем модуля - 18 з.е.

Формы проведения занятий. Систематизированные основы модуля излагаются на занятиях лекционного типа. Знания, полученные на лекциях, закрепляются на практических занятиях, в ходе выполнения курсовой работы и при самостоятельной работе студентов. Самостоятельная работа предусматривает работу с учебно-методической и научной литературой, подготовку устных докладов, написание реферата. Для текущего контроля проводится тестирование.

Формы промежуточной аттестации: экзамен, защита курсовой работы.

Краткое содержание модуля:

Раздел 1- «Аудит персонала»

Раздел 2- «Планирование персонала»

В результате изучения модуля формируются части компетенций ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5.

Б1.В.01 Рынок труда

Место модуля в ОПОП. Модуль «Рынок труда» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, Блока 1 «Дисциплины (модули)».

Объем модуля - 15 з.е.

Формы проведения занятий. Систематизированные основы модуля излагаются на занятиях лекционного типа. Знания, полученные на лекциях, закрепляются на практических и лабораторных занятиях и в ходе самостоятельной работы студентов. Самостоятельная работа предусматривает работу с учебно-методической и научной литературой, подготовку индивидуальной работы. Для текущего контроля проводятся опрос, индивидуальное задание, выполнение лабораторного практикума, групповая дискуссия.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Краткое содержание модуля:

Раздел 1. «Характеристика рынка труда»

Раздел 2 «Профессии на российском рынке труда»

Раздел 3 «Исследование рынка труда»

Раздел 4 Управление занятостью населения

В результате изучения модуля формируются части компетенций ПК-8

Б1.В.02 Управление персоналом

Место модуля в ОПОП. Модуль «Управление персоналом» к части, формируемой участниками образовательных отношений, Блока 1 «Дисциплины (модули)».

Объем модуля - 15 з.е.

Формы проведения занятий. Систематизированные основы модуля излагаются на занятиях лекционного типа. Знания, полученные на лекциях, закрепляются на практических и лабораторных занятиях и в ходе самостоятельной работы студентов. Самостоятельная работа предусматривает работу с учебно-методической и научной литературой. Для текущего контроля проводятся опрос, индивидуальное практическое задание, индивидуальное лабораторное задание, контроль разделов курсовой работы.

Формы промежуточной аттестации: экзамен, защита курсовой работы.

Краткое содержание модуля:

Раздел 1. «Разработка основ поиска и привлечения персонала, критериев подбора и расстановки персонала, основ найма, разработки и внедрения программ и процедур отбора персонала»

Раздел 2. «Разработка и внедрение программы трудовой адаптации»

Раздел 3. «Применение основ профессионального развития персонала, процессов обучения, разработка планов профессиональной карьеры персонала, формирование кадрового резерва»

Раздел 4. «Применение основ аттестации, технологии текущей деловой оценки персонала»

В результате изучения модуля формируются части компетенций ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4.

Б1.В.03 Управление социальным развитием персонала

Место модуля в ОПОП. Модуль «Управление социальным развитием персонала» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, Блока 1 «Дисциплины (модули)».

Объем модуля - 12 з.е.

Формы проведения занятий. Систематизированные основы модуля излагаются на занятиях лекционного типа. Знания, полученные на лекциях, закрепляются на практических, лабораторных занятиях и в ходе самостоятельной работы студентов. Самостоятельная работа предусматривает работу с учебно-методической и научной литературой, подготовку устных докладов. Для текущего контроля проводится опрос.

Формы промежуточной аттестации: экзамен, защита курсовой работы.

Краткое содержание модуля:

Раздел 1. Основные понятия и механизмы социального развития персонала

Раздел 2. Социальная политика организации

Раздел 3. Основы корпоративной социальной ответственности

В результате изучения модуля формируются части компетенций ПК – 6

Б1.В.04 Элективные курсы по физической культуре и спорту

Место модуля в ОПОП: Модуль «Элективные курсы по физической культуре и спорту» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, Блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы бакалавриата.

Изучается: очная ф.о. – с 1 по 4 курс.

Объем модуля – 328 академических часов

Формы проведения занятий: Практические занятия по 3 видам программ по: «Футболу», «Баскетболу» и «Физкультурно-оздоровительным технологиям». Систематизированные основы модуля изучаются и закрепляются на практических занятиях и в ходе самостоятельной работы студентов. Самостоятельная работа предусматривает работу с учебно-методической и научной литературой. Предусматривается возможность написания рефератов и творческих заданий по отдельным разделам модуля.

Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья освоение модуля проводится с учетом состояния их здоровья. Предусматривается возможность написания рефератов по отдельным разделам модуля.

Форма промежуточной аттестации: зачет

Краткое содержание модуля: Теоретическая часть модуля излагается непосредственно на практических занятиях, позволяющих обучающимся овладеть знаниями в области индивидуального развития своих физических способностей, профессионально-прикладной физической подготовки, определение своего функционального состояния.

Результат изучения модуля: формирование части компетенции УК-7

Б1.В.ДВ.01.01 Мотивация и стимулирование труда персонала

Место модуля в ОПОП. Модуль «Мотивация и стимулирование труда персонала» является элективным, относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, Блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы бакалавриата.

Объем модуля - 18 з.е.

Формы проведения занятий. Систематизированные основы модуля излагаются на занятиях лекционного типа. Знания, полученные на лекциях, закрепляются на практических, лабораторных занятиях и в ходе самостоятельной работы студентов. Самостоятельная работа предусматривает работу с учебно-методической и научной литературой, подготовку устных докладов. Для текущего контроля проводится опрос.

Формы промежуточной аттестации: экзамен, защита курсовой работы.

Краткое содержание модуля:

Раздел 1. Теоретические основы мотивации и стимулирования труда

Раздел 2. Организации оплаты труда персонала

Раздел 3. Различные аспекты мотивации

В результате изучения модуля формируются части компетенций ПК – 5

Б1.В.ДВ.01.02 Оплата труда и стимулирование трудовой деятельности

Место модуля в ОПОП. Модуль «Оплата труда и стимулирование трудовой деятельности» является элективным, относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, Блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы бакалавриата.

Объем модуля - 18 з.е.

Формы проведения занятий. Систематизированные основы модуля излагаются на занятиях лекционного типа. Знания, полученные на лекциях, закрепляются на практических, лабораторных занятиях и в ходе самостоятельной работы студентов. Самостоятельная работа предусматривает работу с учебно-методической и научной литературой, подготовку устных докладов. Для текущего контроля проводится опрос.

Формы промежуточной аттестации: экзамен, защита курсовой работы.

Краткое содержание модуля:

Раздел 1. Теоретические основы мотивации и стимулирования труда

Раздел 2. Организации оплаты труда персонала

Раздел 3. Различные аспекты мотивации

В результате изучения модуля формируются части компетенций ПК – 5

Б1.В.ДВ.02.01 Организация и нормирование труда

Место модуля в ОПОП. Модуль «Организация и нормирование труда» является элективным, относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, Блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы бакалавриата.

Объем модуля - 13 з.е.

Формы проведения занятий. Систематизированные основы модуля излагаются на занятиях лекционного типа. Знания, полученные на лекциях, закрепляются на практических занятиях, лабораторных практикумах и в ходе самостоятельной работы студентов. Самостоятельная работа предусматривает работу с учебно-методической и научной литературой, подготовку к устному опросу. Для текущего контроля выполняются работы по освоению компетенций (индивидуальное задание, выполнение лабораторного практикума).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Краткое содержание модуля:

Раздел 1 – «Организация и нормирование труда в деятельности предприятия».

Раздел 2 – «Основы управления безопасностью труда».

В результате изучения модуля формируются части компетенций ПК-7.

Б1.В.ДВ.02.02 Организация и планирование

Место модуля в ОПОП. Модуль «Организация и планирование» является элективным, относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, Блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы бакалавриата.

Объем модуля - 13 з.е.

Формы проведения занятий. Систематизированные основы модуля излагаются на занятиях лекционного типа. Знания, полученные на лекциях, закрепляются на практических занятиях, лабораторных практикумах и в ходе самостоятельной работы студентов. Самостоятельная работа предусматривает работу с учебно-методической и научной литературой, подготовку к устному опросу. Для текущего контроля выполняются работы по освоению компетенций (индивидуальное задание, выполнение лабораторного практикума).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Краткое содержание модуля:

Раздел 1 – «Организация и планирование труда в деятельности предприятия».

Раздел 2 – «Основы планирования и управления безопасностью труда».

В результате изучения модуля формируются части компетенций ПК-7.

Б2.О.01.01 (У) Ознакомительная практика

Место практики в ОПОП: Ознакомительная практика относится к обязательной части Блока 2 «Практики» образовательной программы бакалавриата.

Объем практики - 3 з.е.

Вид практики: учебная практика.

Тип практики: ознакомительная.

Ознакомительная практика проводится в целях получения первичных профессиональных умений и навыков. Данный вид практики направлен на формирование первоначальных представлений о функционировании различных подразделений/компаний, занятых в сфере управления персоналом. В качестве целей практики может быть выбрано освоение ряда элементарных трудовых действий, описанных в соответствующих профессиональных стандартах.

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой.

В результате практики формируются части компетенций ОПК-1, ОПК-2, ОПК-5, ОПК-6, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-8.

Б2.О.02.01(Пд) Преддипломная практика

Место практики в ОПОП: Преддипломная практика относится к обязательной части Блока 2 «Практики» образовательной программы бакалавриата.

Объем практики - 6 з.е.

Вид практики: производственная практика.

Тип практики: преддипломная.

Преддипломная практика нацелена на подготовку к выполнению выпускной квалификационной работы, являющейся обязательной частью государственной итоговой аттестации. Во время преддипломной практики студенты осуществляют поиск, отбор и изучение всей необходимой информации для написания ВКР.

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой.

В результате практики формируются части компетенций ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5, ОПК-6, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6, ПК-7, ПК-8.

Б2.В.01.01(П) Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности

Место практики в ОПОП: Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, Блока 2 «Практики» образовательной программы бакалавриата.

Объем практики - 6 з.е.

Вид практики: производственная практика.

Тип практики: Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности

Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности проводится в целях получения профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности. Данная практика направлена на формирование расширенных представлений о функционировании и развитии системы управления персоналом в организации, получение разностороннего опыта работы в коллективе.

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой.

В результате практики формируются части компетенций ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6, ПК-7, ПК-8

Блок 3. Государственная итоговая аттестация

Б3.01 Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена

Б3.02 Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

Государственная итоговая аттестация (ГИА) в полном объеме относится к обязательной части образовательной программы бакалавриата и проводится после завершения теоретического обучения.

Объем ГИА - 9 з.е.

В ГИА входит Б3.01 Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена (1 з.е.), а также Б3.02 Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы (8 з.е.).

В результате ГИА проверяется сформированность компетенций: УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5, УК-6, УК-7, УК-8, УК-9, УК-10, УК-11, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5, ОПК-6, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6, ПК-7, ПК-8

ФТД.01 Методы искусственного интеллекта

Место модуля в ОПОП: Модуль «Методы искусственного интеллекта» относится к факультативным дисциплинам (модулям) образовательной программы бакалавриата.

Объем модуля - 2 з.е.

Формы проведения занятий. Систематизированные основы модуля излагаются на занятиях лекционного типа. Знания, полученные на лекциях, закрепляются на практических занятиях и в ходе самостоятельной работы студентов. Самостоятельная работа предусматривает работу с учебно-методической и научной литературой.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Краткое содержание модуля:

Раздел 1. Основные понятия и механизмы

Раздел 2. Российская специфика

В результате изучения модуля формируются части компетенций УК-1

ФТД.02 Корпоративная социальная ответственность

Место модуля в ОПОП: Модуль «Корпоративная социальная ответственность» относится к факультативным дисциплинам (модулям) образовательной программы бакалавриата.

Объем модуля - 2 з.е.

Формы проведения занятий Систематизированные основы модуля излагаются на занятиях лекционного типа. Знания, полученные на лекциях, закрепляются на практических занятиях и в ходе самостоятельной работы студентов. Самостоятельная работа предусматривает работу с учебно-методической и научной литературой.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Краткое содержание модуля:

Раздел 1. Основные понятия и механизмы Корпоративной социальной ответственности

Раздел 2. Российская специфика корпоративной социальной ответственности компании.

В результате изучения модуля формируются части компетенции ПК – 6

ФТД.03. Деловое общение

Место модуля в ОПОП. Модуль «Деловое общение» относится к факультативным дисциплинам (модулям) образовательной программы бакалавриата.

Объем модуля - 2 з.е.

Формы проведения занятий. Систематизированные основы модуля излагаются на занятиях лекционного типа. Знания, полученные на лекциях, закрепляются на практических занятиях, лабораторных практикумах и в ходе самостоятельной работы студентов. Самостоятельная работа предусматривает работу с учебно-методической и научной литературой.

Форма промежуточной аттестации: зачёт.

Краткое содержание модуля:

Раздел 1. Основы делового общения для решения задач межличностного взаимодействия.

В результате изучения модуля формируются части компетенции: УК-4