

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Шевчик Андрей Павлович
Должность: Врио ректора
Дата подписания: 24.05.2021 18:56:38
Уникальный программный ключ:
e1e4bb0d4ab042490a99c40e31641575580ad1a202c444b0f04635f200db7603

Приложение к приказу ректора
от «27» 12 2017 г. № 492

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный технологический институт
(технический университет)»
(СПбГТИ(ТУ))**

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫБОРАХ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА**

**Санкт-Петербург
2017**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о выборах декана факультета (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ; Федеральным Законом РФ от 21 декабря 2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации»; Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»; Квалификационными характеристиками должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н; Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет)», утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 марта 2016 г. № 235.

1.2 Положение определяет содержание, организацию и порядок проведения выборов на должность декана факультета в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет)» (далее – СПбГТИ(ТУ)).

1.3 Должность декана факультета является выборной. Целью процедуры выборов является отбор среди претендентов, имеющих глубокие профессиональные знания, управленческие навыки, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах, способных обеспечить подготовку и воспитание высококвалифицированных специалистов на уровне современных требований.

1.4 Декан избирается на заседании учёного совета СПбГТИ(ТУ) путем тайного голосования. Выборы предшествуют заключению с деканом трудового договора сроком до 5 лет.

1.5 Должность декана объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения учёным советом СПбГТИ(ТУ) лицо, избранное на должность декана, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

1.6 При образовании новых факультетов деканы назначаются приказом ректора СПбГТИ(ТУ) сроком до 1 года с последующим проведением выборов в установленном порядке.

1.7 Деканы факультетов ежегодно отчитываются на ученом совете факультета о своей работе.

1.8 Не позднее окончания учебного года ректор СПбГТИ(ТУ), на основании служебной записки начальника учебно-методического управления, объявляет фамилии деканов факультета, у которых истекает срок трудового договора в следующем учебном году, а также на вакантные должности деканов факультета (если такие имеются).

2. Квалификационные требования к должности декана факультета

2.1 Квалификационные требования определяют уровень профессиональной подготовки работника, соответствующий выполнению должностных обязанностей.

2.2 Квалификационные требования претендента на должность декана факультета: высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности факультета не менее 5 лет.

3. Порядок и условия проведения выборов.

3.1. Не позднее, чем за 45 дней до истечения срока полномочий декана, приказом ректора СПбГТИ(ТУ) назначаются выборы на новый срок. В приказе устанавливается дата выборов, но не позднее истечения срока полномочий действующего декана.

3.2. Объявление размещается на официальном сайте СПбГТИ(ТУ) не менее чем за 45 дней до срока их проведения на заседании ученого совета СПбГТИ(ТУ). В объявлении указываются: квалификационные требования к должности декана факультета, место и окончательная дата приема заявлений для участия в выборах, место и дата проведения выборов.

3.3. Кандидаты (кандидат) на должность декана могут (может) быть выдвинуты (выдвинут):

- ректором СПбГТИ(ТУ);
- ученым советом соответствующего факультета;
- коллективами кафедр соответствующего факультета;
- путем самовыдвижения.

3.4. Претенденты на должность декана имеют право знакомиться с настоящим Положением, с условиями трудового договора, коллективным договором работников СПбГТИ(ТУ), присутствовать на заседаниях кафедры, учёного совета факультета и учёного совета СПбГТИ(ТУ).

3.5. Претендент вправе снять свою кандидатуру на любой стадии процедуры выборов.

3.6. Решение о допуске к участию в выборах на должность декана принимает ректор СПбГТИ(ТУ), который вправе отказать претенденту в приёме заявления в случаях:

- несоответствия претендента квалификационным требованиям на должность декана факультета;
- нарушения установленных сроков подачи заявления;
- несоответствие представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности.

3.7. Первоначальное заслушивание и обсуждение претендентов на должность декана осуществляется на заседании ученого совета факультета.

3.8. При выборах на новый срок действующий декан факультета выступает с отчётом о деятельности возглавляемого факультета за истёкший период. Каждый из претендентов на должность декана факультета должен доложить свою программу будущей деятельности факультета.

3.9. При наличии кворума (необходимо присутствие не менее 2/3 членов ученого совета факультета) совет, путем тайного голосования (в один бюллетень включаются все претенденты), принимает решение о рекомендации одного из перечисленных в бюллетене претендентов на должность декана факультета.

3.10. Рекомендованным на должность считается претендент, получивший наибольшее число голосов членов ученого совета факультета, принимавших участие в голосовании. При получении претендентами равного количества голосов повторное голосование не проводится. Результаты обсуждения оформляются протоколом заседания. Решение имеет рекомендательный характер для рассмотрения вопроса на учёном совете СПбГТИ(ТУ).

3.11. На заседание учёного совета СПбГТИ(ТУ) выносятся не более двух кандидатур, набравших наибольшее количество голосов.

3.12. В результате обсуждения учёный совет СПбГТИ(ТУ) принимает решение о внесении в единый бюллетень для тайного голосования поддержанных советом кандидатур претендентов на должность декана факультета. В процессе голосования решение принимается путём зачёркивания или оставления фамилии претендента. Бюллетень, в котором оставлено более одной фамилии, признаётся недействительным. Голосование против всех - выражается вычёркиванием всех фамилий кандидатов на занимаемую должность.

3.13. Выбранным считается лицо, набравшее более 50 % голосов присутствующих на заседании членов учёного совета СПбГТИ(ТУ) при наличии кворума (не менее 2/3 списочного состава учёного совета СПбГТИ(ТУ)).

3.14. В случае, если в выборах участвуют два претендента и ни один из них не получил более 50 % голосов, но при этом рекомендованный факультетом кандидат имеет большее количество голосов по сравнению с конкурентом, первый считается избранным.

3.15. В случае если количество голосов, поданных против обоих претендентов (в том числе, недействительных бюллетеней) превышает 50 %, выборы признаются несостоявшимися.

3.16. Если претенденты получают одинаковое количество голосов, избранным считается кандидат, рекомендованный ученым советом факультета.

3.17. Процедура проведения повторных выборов должна включать в себя все вышеуказанные в Положении мероприятия.

3.18. Решение о выборах на должность декана оформляется в виде выписки из протокола заседания учёного совета СПбГТИ(ТУ). На основании решения с лицом, выбранным на должность декана факультета, заключается трудовой договор сроком до 5 лет. Отдел кадров сотрудников СПбГТИ(ТУ) оформляет соответствующий приказ по СПбГТИ(ТУ).

4. Порядок досрочного освобождения

4.1. Право постановки вопроса об освобождении декана факультета от должности до истечения срока полномочий при несоответствии декана занимаемой должности принадлежит ректору СПбГТИ(ТУ), членам ученого совета СПбГТИ(ТУ) и ученого совета факультета.

4.2. О заседании ученого совета факультета по рассмотрению вопроса о досрочном освобождении от должности декана факультета объявляется не менее чем за 15 дней до обсуждения вопроса. Рекомендация ученого совета факультета с мотивированным заключением о согласии или отказе на досрочное освобождение от должности декана факультета принимается тайным голосованием простым большинством членов совета и направляется в ученый совет.

4.3. О заседании ученого совета факультета по рассмотрению вопроса о досрочном освобождении от должности декана факультета объявляется не менее чем за 15 дней до обсуждения вопроса. Рекомендация ученого совета факультета с мотивированным заключением о согласии или отказе на досрочное освобождение от должности декана факультета принимается тайным голосованием простым большинством членов совета и направляется в ученый совет СПбГТИ(ТУ).

4.4. Ученый совет СПбГТИ(ТУ) тайным голосованием принимает решение о досрочном освобождении от должности декана факультета. Решение ученого совета СПбГТИ(ТУ) считается действительным, если за него проголосовало не менее 2/3 членов ученого совета СПбГТИ(ТУ) от списочного состава.

4.5. В случае принятия решения ученым советом СПбГТИ(ТУ) о несоответствии декана занимаемой должности, ректор СПбГТИ(ТУ) издает приказ о досрочном освобождении и назначает выборы декана факультета в установленном порядке.